

宣传信息专报

第 6 期

中共青岛市委宣传部

2026 年 3 月 18 日

编者按：去年以来，全市宣传思想文化战线坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，一体推进理论学习、宣传宣讲和研究阐释，推出了一批有影响力的工作品牌和经验亮点。为持续推动党的创新理论武装工作走深走实，市委宣传部、市委讲师团推出“理论学习研究和宣传宣讲工作”专刊，择优刊发部分市直部门单位、区市和高校的工作亮点和经验做法，供大家学习借鉴。

〔理论学习研究和宣传宣讲工作专刊一〕

把握时代脉搏 坚持守正创新 以高质量宣讲奏响高质量发展奋进之歌

市委市直机关工委

市委市直机关工委深入学习贯彻习近平文化思想，紧扣“谁来讲、怎么讲、讲得好”三个关键环节，不断增强宣讲工作的系统性、针对性和实效性，推动理论宣讲走深走实、入脑入心。

聚焦“谁来讲”，建强多元化、高素质宣讲主力军。“头雁”领讲。组建领导干部宣讲团，聚焦党的二十届三中、四中全会精神，深入市直机关各级党组织开展宣讲 200 余场，以“关键少数”带动“绝大多数”。“雏雁”跟讲。深入实施青年理论学习提升工程，遴选 120 名有信念、懂理论、善宣讲的年轻干部，组建“初心致远”宣讲团，常态化开展青年大宣讲，引领年轻干部修好三门课、改革当先锋。“群雁”竞讲。精心筹划全市机关“处长讲业务”活动，营造“政策人人学、业务人人讲、责任人人扛、落实人人抓”的浓厚氛围，推动以讲促学、以学促干、以干增效。

聚焦“怎么讲”，创新全方位、立体化宣讲大平台。拓展场景化宣讲新阵地。成立市直机关党校，建成机关党建交流服务中心，打造理论武装、党性锤炼、业务交流一体化平台，让理论学习有阵地、党性教育有依托。创新数字化宣讲微课堂。在“学习强国”青岛学习平台开设“以高质量机关党建促进高质量发展”专题，策

划创作“巾帼话产业”“青年显担当”等微宣讲片 16 部，以创新载体推动宣讲从课堂延伸到“云端”，实现线上线下同频共振。打造沉浸式宣讲新标杆。创新策划大型特色党课《护航》，生动展现机关党员对党绝对忠诚的政治品格、清正廉洁的作风形象、履职尽责的使命担当，有力增强理论宣讲的时代感、感召力。

聚焦“讲得好”，擦亮有影响、受欢迎宣讲金招牌。主题宣讲有声势。举办市直机关“使命必达·我们的价值观”宣讲大赛、庆“七一”特色党课，吸引 3 万余名机关党员参与、30 万余群众在线观看，广泛凝聚思想共识、激发干事热情。赛事历练结硕果。积极选拔优秀宣讲员参与全省“爱我国防”演讲比赛、全市“青岛故事·我们的价值观”“讲好青岛故事·展示城市形象”等系列宣讲、演讲赛事，斩获一等奖 9 项，以实绩实效展现宣讲队伍过硬素质。全国赛场斩佳绩。总结提炼《“四个三”路径淬炼“青春之岛”先锋队伍》，荣获第五届全国党建创新“示范案例”并受邀现场宣讲展示，被新华社宣传报道，单稿浏览量 100w+，在全国主流权威平台鸣响青岛高质量党建的奋进强音。

健全常态化宣讲机制 推动党的创新理论在国资系统走深走实

市国资委

市国资委党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，不断

推动党的创新理论在国资系统落地生根、见行见效，为做强做优做大国有资本和国有企业提供坚强思想保证和强大精神力量。

坚持高位统筹，完善宣讲机制。牢牢把握强化党的创新理论武装这个首要政治任务，坚持从制度机制入手，确保理论宣讲工作方向明、责任清、落点实。优化顶层设计。将理论宣讲工作纳入企业基层党建工作重点任务，纳入企业高质量发展绩效考核指标，通过考核指挥棒，拧紧责任链条，推动宣讲工作由“软任务”变为“硬约束”。健全制度体系。印发党委理论学习中心组学习制度和安排意见，创新学习形式，邀请市委党校、市检察院等专家专题宣讲授课，建立调研式学习、联学共建等机制，担任全市第20列席旁听工作组组长单位，以严督实导提升学习质效。强化组织领导。党的二十届四中全会胜利召开后，根据全市安排，第一时间在党委会专题研究部署学习宣传工作，印发通知组建市属企业宣讲团，制定宣讲方案，切实把思想和行动统一到党中央决策部署上来。

坚持分众施策，丰富宣讲载体。注重将“大道理”转化为“小故事”，结合国资国企实际，开展多层次、广覆盖的宣讲活动，让理论宣讲更接地气、更具人气。开展示范宣讲。党委主要负责同志率先垂范，带头赴企业开展党的二十届四中全会精神示范宣讲，市属企业宣讲团20名成员深入车间、班组和项目一线，开展面对面宣讲，推动全会精神进企业、进车间、进头脑。讲好青岛故事。举办国资系统百姓宣讲选拔赛，16家市属企业和驻青企业50个作品参赛，推荐作品在市级比赛中斩获3个一等奖、3

个二等奖。举办“讲好青岛故事”主题演讲比赛，生动展现新时代青岛国企的精神风貌。赓续红色血脉。配合市委讲师团开展“沂蒙精神代代传”红色文化主题宣讲进国资系统活动，联合多部门举办“红动青岛”红色故事讲解比赛，传承红色基因，凝聚新时代爱国奋进力量。

坚持强基固本，建强宣讲队伍。宣讲工作的生命力在于队伍。通过搭建多元化学习交流平台，全方位赋能宣讲骨干，不断提升国资宣讲队伍的政治素养和业务能力。搭建培训平台。创新设立市国资委党委党校，举办国资系统党员学习贯彻习近平文化思想等专题培训班 17 期，覆盖党员干部千余人次。选派市属企业 32 名理论骨干和党务干部参加全省和全市宣讲骨干培训班，进一步夯实基层宣讲力量。深化交流互鉴。组织召开市属企业宣传部门负责人座谈会，搭建经验分享与业务交流平台，宣传推广青啤集团、机场集团等党建和宣传优秀案例，打造一支懂理论、会宣讲、有活力的国资宣讲队伍。

以有组织科研推动党的创新理论 研究阐释走深走实

中国石油大学（华东）马克思主义学院

中国石油大学（华东）马克思主义学院始终把党的创新理论研究阐释作为兴院之要，紧扣立德树人根本任务，立足能源高校办学特点、马克思主义理论学科基础和思政课建设实际，持续推

进党建、科研、教学、人才培养和社会服务深度融合，逐步形成了以党建为引领，以特色方向为牵引、以有组织科研为支撑、以转化服务为拓展的研究阐释工作格局。

坚持党建引领与有组织科研相统一，构建研究阐释的组织体系。学院党委坚持把党的创新理论研究阐释纳入学院事业发展总体布局，持续强化“党委统筹、团队攻关、党员带头、协同联动”的工作机制，形成了把党组织建在团队上、把党员骨干聚在项目上、把研究阐释落在使命上的工作格局。党委特别注重发挥党员教师在项目申报、理论攻关、课程建设、基层服务中的先锋模范作用，引导党员教师在重大课题上挑大梁、在学理阐释上当主力、在成果转化上走在前。近年来，学院实现了“马工程”重大项目、国家社科基金重大项目等历史性突破，真正把政治优势和组织优势转化为研究阐释优势。

坚持平台、团队、项目一体推进，走“入主流”与“强特色”相结合的研究阐释之路。党的创新理论研究阐释是一项系统工程。近年来，学院持续推进“学科—科研—平台—团队—学位点”一体化建设，立足能源高校特色、行业属性和齐鲁文化资源禀赋，推动学科建设“入主流”与“强特色”相统一，逐步形成习近平新时代中国特色社会主义思想的学理化阐释与体系化研究、“第二个结合”研究、党的理论创新与思政课建设同步推进研究与实践三个特色方向。学院入选山东省重点马克思主义学院，获批马克思主义理论学科博士后科研流动站、山东省高校文科实验室等多项省级平台。获批省部级及以上项目 60 余项；在《光明日报》《马

克思主义研究》等高水平报刊杂志发表文章近百篇，获省社科优秀成果奖 6 项；发表于《马克思主义研究》的论文《论第二个结合的哲学基础》入选山东省理论人才“百人工程”优秀理论成果。

坚持党的创新理论研究阐释与思政课建设同步推进，服务立德树人根本任务。立足根本任务，推动项目申报、教学改革、资源建设和课堂转化相互贯通。学院“本色引领、三味贯通、四维联动”的行业特色型高校思政课教学模式获省教学成果特等奖；获批立项国家社科基金重点项目等省部级及以上教学研究课题 20 余项，立项国家一流课程 2 门，出版规划教材 5 部、“大思政课”教学讲义 1 部。思政课改革创新经验被《光明日报》《中国教育报》、新华网等主流媒体报道。

坚持立足能源高校特色，增强党的创新理论研究阐释的辨识度。作为能源类高校马克思主义学院，始终把服务能源强国建设作为研究阐释的重要着力点，努力把学校行业优势转化为理论优势。学院持续推动石油精神、科学家精神、行业精神谱系与中国式现代化研究相结合；完成高层次能源企业立项经费超 30 万的咨询课题近十项，主导成立石油石化高校和能源高校马院联盟，正在编写能源强国系列丛书，引领了能源行业高校马院学科特色化发展方向。

坚持从“研究”走向“阐释”，推动成果向咨政、社会服务等多向转化。学院坚持理论研究、咨政服务、学术交流和社会传播协同推进。“十四五”期间，学院提交咨政研究报告 10 余份，教师“星光”宣讲团和研究生“星火”宣讲团累计宣讲近 160 场，覆盖听众

8000 余人次。承办“山东社科论坛”等高端论坛 10 次，举办“石大人文讲坛”等品牌论坛 30 余次，邀请国内外知名学者近百人，持续汇聚学术资源服务社会。

构建新型智库 赋能区域发展

青岛黄海学院

青岛黄海学院高度重视智库建设，2023 年 9 月成立智库中心，2024 年 6 月成功获批 6 个青岛市社科智库培育基地，2025 年 12 月入选山东省智库联盟成员单位，智库工作迈入新阶段。自智库中心成立以来，智库成果取得多点突破、成效显著，累计产出各类高质量咨政报告 82 项，刊发于各级专报和新华社内参。其中，获正国级领导人批示 6 项、副国级领导人批示 3 项、山东省委主要领导批示 1 项、青岛市级领导批示 10 项。2 项智库成果获山东省社科理论优秀成果等。

建强人才队伍，筑牢智库建设根基。坚持“专兼结合、内外联动、梯队培育”原则，打造政治坚定、功底扎实、熟悉市情、善谋良策的研究队伍。校内整合二级院部骨干教师，组建覆盖区域经济、文化建设、智慧城市、乡村振兴等领域的智库研究团队；校外柔性聘请省市社科界知名专家、党政机关实务专家、行业领军人才、高校教师担任特聘指导专家，为高质量成果产出提供坚实人才保障。

完善制度体系，激发智库内生动力。出台一系列制度文件，

构建导向明确、激励有效、约束有力的管理体系。对获市级及以上领导批示采纳的咨政成果，给予奖励与绩点认定；将咨政成果、决策服务贡献纳入学校职称评聘评价体系和教师聘期考核核心指标；把智库工作成效纳入二级院部年度高质量发展绩效考核体系，多措并举，充分激发全校教师参与智库建设的积极性。

加强学术交流，拓宽智库发展格局。加强学术交流活动，以开放包容的姿态推进智库建设。每年4月中下旬举办智库论坛，交流智库工作，提升教师报告撰写能力；学校专门成立写作与沟通教学中心，邀请省内外知名专家学者举办写作能力培训班；校外选派智库骨干赴杭州、济南、内蒙等地参加全国性智库建设专题会议，学习先进建设经验与运营模式，持续提升智库建设水平。

规范运营管理，畅通传播转化渠道。高度重视智库成果传播与转化，搭建立体化运营传播矩阵。在学院网站开设智库专栏，打造对外展示窗口；搭建智库工作交流群，与二级院部、研究团队实时对接，精准传递决策需求、共享调研资源和学习资料，提升智库工作的效率与传播效能。

聚焦区域发展，提升智库服务价值。始终锚定“服务青岛市委市政府科学决策”核心定位，紧扣全市发展重点任务、改革攻坚难点问题、群众关切热点议题，精准开展课题研究与深度调研。深耕青岛市社科规划和双百调研课题，组织骨干力量深入基层实地调研，形成一批高质量调研报告，产出一批智库成果。

报：省委宣传部，市委常委，市人大常委会党组书记，市政协党组书记。

送：市直宣传文化系统各单位主要负责人，各区(市)党委书记、宣传部长，市委宣传部分局级以上领导。

发：市直宣传文化系统各单位，市委市直机关工委、市委教育工委、市国资委宣传部，各区(市)党委宣传部，市委宣传部分机关各处室，市委讲师团。

联系人：张瑞，电话：85911016。